UBND HUYỆN TRỰC NINH **TRƯỜNG MẦM NON LIÊM HẢI**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do- Hạnh phúc**
Số: 139/QĐ-MNLH	*Liêm Hải, ngày 08 tháng 10 năm 2024*

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở
Trường Mầm non Liêm Hải

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON LIÊM HẢI

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022;
Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 16/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;
Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
Căn cứ Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 19/5/2024 của Bộ GD&ĐT quy định về công khai trong cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông và GDTX;
Căn cứ Biên bản và Nghị quyết Hội nghị VC, NLĐ Trường Mầm non Liêm Hải ;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại Trường Mầm non Liêm Hải".

Điều 2. Quy chế có hiệu lực kể từ ngày ký và được phổ biến đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường để thực hiện nghiêm túc.

Điều 3. Phó Hiệu trưởng, Tổ trưởng chuyên môn, Tổ trưởng hành chính, Đoàn Thanh niên và toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:
- PGD&ĐT (báo cáo);
- Viên chức trường MN Liêm Hải(t/hiện)
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

UỶ BAN NHÂN DÂN HUYỆN TRỰC NINH
TRƯỜNG MẦM NON LIÊM HẢI

Nguyễn Thị Hiến

QUY CHẾ

Thực hiện dân chủ ở cơ sở
Trường Mầm non Liêm Hải

(Ban hành kèm theo Quyết định số 139/QĐ-MNLH ngày 08/10/2024 của Trường Mầm non Liêm Hải)

Chương I. QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động (VC, NLĐ) trong nhà trường.

Xây dựng tập thể đoàn kết, dân chủ, minh bạch, góp phần nâng cao chất lượng nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục trẻ.

Điều 2. Nguyên tắc

Thực hiện đúng Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở 2022, Nghị định 59/2023/NĐ-CP và các văn bản liên quan.

Đảm bảo dân chủ gắn với kỷ cương, trách nhiệm, công khai, minh bạch.

Chương II. NỘI DUNG THỰC HIỆN DÂN CHỦ

Điều 3. Những nội dung phải công khai trước VC, NLĐ

Kế hoạch năm học, báo cáo tổng kết, báo cáo kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu.

Công khai dự toán – quyết toán ngân sách, các khoản thu, chi, việc sử dụng tài sản công.

Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản công, quy chế chuyên môn, quy chế thi đua – khen thưởng.

Kết quả xét thi đua, khen thưởng, kỷ luật hằng năm.

Tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, phân loại viên chức, bổ nhiệm – miễn nhiệm tổ trưởng, phân công nhiệm vụ.

Kế hoạch sửa chữa, xây dựng, mua sắm, đầu tư CSVC – TBDH.

Kết quả giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến nhà trường.

Điều 4. Những nội dung tập thể VC, NLĐ được bàn bạc, tham gia ý kiến, quyết định

Chủ trương, giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm học; cải tiến phương pháp dạy học, chăm sóc, nuôi dưỡng.

Biện pháp xây dựng cơ quan văn hóa, môi trường giáo dục an toàn, hạnh phúc.

Các phong trào thi đua, đăng ký danh hiệu thi đua, khen thưởng.

Nội dung, mức chi hỗ trợ từ quỹ phúc lợi, các khoản đóng góp tự nguyện.

Những vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của VC, NLĐ.

Điều 5. Những nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của Hiệu trưởng

Thực hiện kế hoạch nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục theo Chương trình GDMN.

Quản lý, sử dụng, phân công, điều động, đánh giá VC, NLĐ theo quy định.

Quản lý tài chính, tài sản công, hợp đồng dịch vụ, mua sắm theo quy định pháp luật.

Ban hành các quyết định hành chính, văn bản chỉ đạo, kế hoạch công tác.

Giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý kỷ luật theo thẩm quyền.

Điều 6. Quyền giám sát của VC, NLĐ

VC, NLĐ có quyền giám sát thông qua Góp ý trực tiếp tại Hội nghị VC, NLĐ hằng năm.

Gửi ý kiến bằng văn bản, hòm thư góp ý, phản ánh với Hiệu trưởng

Giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ, tài chính, chế độ chính sách, thi đua khen thưởng, bảo hộ lao động.

Chương III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm triển khai, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện dân chủ tại Hội nghị VC, NLĐ.

Ban Giám hiệu kiểm tra, giám sát và tổng hợp ý kiến của VC, NLĐ.

Toàn thể VC, NLĐ nghiêm túc thực hiện quyền và trách nhiệm theo Quy chế.

Điều 8. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các quy định trước đây trái với Quy chế này đều bãi bỏ.